

KẾ HOẠCH

Nâng cao kết quả cải cách hành chính của huyện (PAR INDEX)

Thực hiện Chỉ thị số 11-CT/HU ngày 12/5/2021 của Huyện ủy Ninh Sơn về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng trong công tác cải cách hành chính, giai đoạn 2021-2025; Chương trình hành động số 108-CTr/HU ngày 13/12/2021 của Ban Thường vụ huyện ủy về thực hiện Nghị quyết 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh đến năm 2025 và Quyết định số 2466/QĐ-UBND ngày 19/10/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Ninh Sơn về ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước huyện Ninh Sơn giai đoạn 2021 - 2025; Kế hoạch số 417/QĐ-UBND ngày 06/12/2024 của Ủy ban nhân dân huyện về cải cách hành chính Nhà nước huyện Ninh Sơn năm 2025;

Nhằm nâng cao chất lượng và khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính (sau đây ghi tắt là CCHC) của huyện năm 2025 và những năm tiếp theo; Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch nâng cao kết quả cải cách hành chính nhà nước huyện Ninh Sơn cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm và hiệu quả hành động của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đối với việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ nhằm đẩy mạnh CCHC, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và nâng cao sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với việc cung cấp dịch vụ công của các cơ quan hành chính nhà nước, gắn nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan Nhà nước, của mỗi cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân trong nỗ lực nâng cao Chỉ số PAR INDEX và đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện.

2. Yêu cầu:

- Việc triển khai thực hiện các giải pháp nâng cao các Chỉ số PAR INDEX phải thực hiện đồng bộ với Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Quyết định số 2466/QĐ-UBND ngày 19/10/2022 của UBND huyện về ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước huyện Ninh Sơn giai đoạn 2021 - 2025 và Kế hoạch số 417/QĐ-UBND ngày 06/12/2024 của Ủy ban nhân dân huyện về cải cách hành chính Nhà nước huyện Ninh Sơn năm 2025.

- Cải thiện và nâng cao Chỉ số PAR INDEX là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, kiên trì, liên tục của các cơ quan, đơn vị, đặc biệt là cấp xã.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Tiếp tục duy trì Chỉ số PAR INDEX hàng năm của huyện xếp loại tốt.

2. 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập được củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động theo hướng tinh gọn, đa ngành, đa lĩnh vực, tránh sự chồng chéo, bỏ sót chức năng, nhiệm vụ; 100% các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập được phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, viên chức theo quy định.

3. 100% cán bộ, công chức cấp xã đạt chuẩn theo quy định; 100% công chức, viên chức cấp huyện có trình độ phù hợp với tiêu chuẩn vị trí việc làm.

4. 100% văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện, cấp xã được ban hành theo đúng quy định.

5. 100% đơn khiếu nại, tố cáo của công dân được giải quyết đúng thời hạn Luật định.

6. 95% hồ sơ cấp huyện và 75% hồ sơ cấp xã được xử lý trên môi trường mạng (*trừ hồ sơ công việc thuộc phạm vi bí mật nhà nước*).

7. Ứng dụng công nghệ thông tin đồng bộ, sâu rộng, an toàn, bảo mật trong các cơ quan hành chính nhà nước phục vụ sự chỉ đạo, điều hành của chính quyền các cấp, thúc đẩy cải cách hành chính; cung cấp thông tin, dịch vụ công trực tuyến mức độ cao trong nhiều lĩnh vực nhằm phục vụ Nhân dân, đảm bảo thực hiện đạt hiệu quả.

8. Tiếp tục duy trì, cải tiến và phát huy hiệu quả hoạt động của hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 tại 100% cơ quan chuyên môn, đơn vị hành chính cấp huyện; 100% đơn vị hành chính cấp xã xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

Chỉ số PAR INDEX là sự đánh giá hàng năm của chính các cơ quan hành chính Nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ CCHC và đánh giá của người dân đối với cơ quan hành chính Nhà nước trong việc cung cấp dịch vụ công.

Để tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả của các cơ quan hành chính nhà nước; cải thiện môi trường đầu tư, thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển, cải thiện Chỉ số PAR INDEX trong năm 2025 và những năm tiếp theo. Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn cần tập trung quyết liệt thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm như sau:

1. Triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 11-CT/HU ngày 12/5/2021 của Huyện ủy Ninh Sơn về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng trong công tác cải cách hành chính, giai đoạn 2021-2025; Chương trình hành động số 108-CTr/HU ngày 13/12/2021 của Ban Thường vụ huyện ủy về thực hiện Nghị quyết 05-NQ/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh đến năm 2025.

2. Triển khai đồng bộ các nội dung của Quyết định số 465/QĐ-UBND ngày 16/8/2022 của UBND tỉnh về ban hành kế hoạch cải cách hành chính nhà nước tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021 - 2025; Quyết định số 1694/QĐ-UBND ngày 23/12/2024 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính tỉnh Ninh Thuận năm 2025; Quyết định số 2466/QĐ-UBND ngày

19/10/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Ninh Sơn về ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước huyện Ninh Sơn giai đoạn 2021 - 2025 và Kế hoạch số 417/QĐ-UBND ngày 06/12/2024 của Ủy ban nhân dân huyện về cải cách hành chính Nhà nước huyện Ninh Sơn năm 2025.

3. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, giải quyết tốt các thủ tục hành chính trên các lĩnh vực liên quan đến người dân như: đất đai, cấp giấy phép xây dựng, các thủ tục hành chính cấp xã...; tăng cường trách nhiệm của cán bộ, công chức trong khâu hướng dẫn, tiếp nhận và giải quyết hồ sơ. Bố trí cán bộ tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện, cấp xã để tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức và cá nhân khi đến giao dịch. Tăng cường liên thông thủ tục hành chính giữa cấp huyện và cấp xã. Thực hiện niêm yết công khai các TTHC đã được UBND huyện công bố tại cơ quan, đơn vị, địa phương trên Trang thông tin điện tử và tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả để thuận tiện cho việc tìm hiểu, tra cứu của cá nhân, tổ chức khi đến giải quyết các TTHC. Thực hiện nghiêm túc việc xin lỗi tổ chức, cá nhân đối với các trường hợp trễ hạn hồ sơ trong giải quyết thủ tục hành chính; đồng thời xử lý nghiêm trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức để xảy ra tình trạng chậm trễ trong giải quyết hồ sơ, gây phiền hà cho cá nhân, tổ chức và doanh nghiệp.

4. Đẩy mạnh cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính, nhất là các thủ tục hành chính liên quan trực tiếp với người dân và tổ chức, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong cải cách tổng thể nền hành chính nhà nước. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công vụ đối với cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý, nhất là cán bộ, công chức, viên chức giải quyết công việc liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích chính đáng của cá nhân, tổ chức. Ngăn chặn, phát hiện và xử lý kịp thời những cán bộ, công chức có hành vi tiêu cực, nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với cá nhân, tổ chức. Đồng thời thực hiện tốt việc tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích.

5. Thực hiện tốt việc rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật hàng năm; kế hoạch kiểm tra việc thực hiện văn bản quy phạm pháp luật và báo cáo kết quả thực hiện đúng thời gian quy định; xử lý kịp thời các vấn đề phát hiện qua rà soát, kiểm tra.

6. Thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW; Kế hoạch số 92-KH/TU ngày 21/02/2018 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Chương trình hành động số 181-CTr/TU ngày 21/02/2018 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW; Quyết định số 154/QĐ-UBND ngày 18/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt Đề án kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh, cấp huyện trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Kế hoạch số 122-KH/HU ngày 20/3/2018 của Huyện ủy thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Chương trình hành động số 191-CTr/HU ngày 20/3/2018 của Huyện ủy thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW. Tiếp tục thực hiện Đề án sắp

xếp, kiện toàn các đơn vị sự nghiệp công lập theo Quyết định số 1602/QĐ-UBND ngày 11/6/2018 của Ủy ban nhân dân huyện ban hành Đề án kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp cấp huyện trên địa bàn huyện Ninh Sơn.

Thực hiện nghiêm lộ trình thu hồi biên chế hành chính theo kế hoạch của UBND tỉnh và lộ trình thu hồi biên chế sự nghiệp giai đoạn 2021 - 2026.

7. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính cho người dân và công tác tuyên truyền cải cách hành chính trên phương tiện truyền thông. Các cơ quan hành chính nhà nước phải xây dựng và áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 đối với các hoạt động liên quan đến thực hiện thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân. Đảm bảo UBND các xã, thị trấn được triển khai xây dựng và áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015.

8. Thực hiện nghiêm túc công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật, các văn bản có liên quan về phòng, chống tham nhũng bằng nhiều hình thức để cán bộ, công chức, viên chức biết, thực hiện và người dân giám sát. Xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng và xử lý trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị mình.

9. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị và địa phương trong việc thực hiện công tác cải cách hành chính và Chỉ số PAR INDEX. Đồng thời, nâng cao trách nhiệm trong công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị và địa phương theo Quyết định số 23/QĐ-UBND ngày 22/01/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Quy chế phối hợp trong đóng góp ý kiến, xây dựng văn bản giữa các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận, nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc và bảo đảm thời gian theo quy định.

10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức đoàn thể theo chức năng, nhiệm vụ của mình có các hoạt động thiết thực và cụ thể trong việc giám sát, phản biện xã hội... đối với quá trình thực hiện nhiệm vụ và phục vụ người dân, doanh nghiệp của các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn trên địa bàn huyện. Kịp thời thông tin, phản ánh đến Ủy ban nhân dân huyện để có những biện pháp chấn chỉnh và nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

- Xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả kế hoạch CCHC nhà nước hàng năm. Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về CCHC đảm bảo chất lượng, đúng thời gian theo quy định; đề xuất những sáng kiến, cách làm hay trong CCHC gắn với công tác thi đua, khen thưởng.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả cơ chế giám sát và góp ý của người dân, phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức, đoàn thể chính trị - xã hội, tiếp tục tham gia tích cực trong công tác giám sát, phản biện về công tác giải quyết thủ tục hành chính.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về CCHC và công tác chỉ đạo, điều hành thực hiện các nhiệm vụ CCHC tại cơ quan, đơn vị, địa phương gắn với trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương. Triển khai phát động phong trào thi đua CCHC gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Thường xuyên rà soát, cập nhật, công khai đầy đủ các thủ tục hành chính và kết quả giải quyết các thủ tục hành chính, nhất là thực hiện tốt việc tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; gắn với thực hiện quy trình đánh giá cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý trên cơ sở lượng hóa cụ thể kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, kết quả rèn luyện phẩm chất đạo đức hàng năm, lấy chất lượng, hiệu quả công việc làm thước đo chủ yếu để đánh giá.

- Từng bước nâng cấp trang thiết bị vật chất, ứng dụng công nghệ thông tin trong quá trình giải quyết công việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả.

- Tăng cường công tác kiểm tra định kỳ và đột xuất về công tác cải cách hành chính. Tổng kết các mô hình hay, nhân rộng các điển hình tiên tiến về cải cách hành chính. Đưa nội dung cải cách hành chính vào tiêu chí xét thi đua-khen thưởng, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ gắn với khen thưởng, kỷ luật.

2. Văn phòng HĐND và UBND huyện:

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tăng cường công tác rà soát các quy định, thủ tục hành chính; trên cơ sở đó, kiến nghị đơn giản hóa thành phần hồ sơ, cắt giảm tối đa các thủ tục hành chính rườm rà, không cần thiết để giảm thời gian và chi phí tuân thủ thủ tục hành chính, nhằm tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người dân, doanh nghiệp; trong đó, chú trọng các thủ tục hành chính liên quan đến đất đai, xây dựng, sở hữu nhà ở, đăng ký kinh doanh, y tế, ... Thực hiện tốt việc tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan, đơn vị, địa phương. Thực hiện niêm yết công khai các TTHC đã được UBND huyện công bố trên Trang thông tin điện tử, Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của huyện, ứng dụng công nghệ thông tin và áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 đối với các hoạt động liên quan đến thực hiện thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân và Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ Bưu chính công ích.

3. Phòng Nội vụ:

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện ban hành kế hoạch cải cách hành chính hàng năm đảm bảo chất lượng và thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện của các cơ quan, đơn vị; xây dựng trình kế hoạch đào tạo cán bộ, công chức, viên chức hàng năm; trong đó, chú trọng đào tạo cán bộ công chức cấp xã đạt chuẩn.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy của các cơ quan hành chính, đơn

vị sự nghiệp để tham mưu kiện toàn lại tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị theo quy định nhằm khắc phục sự chông chéo, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ, nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị. Hoàn thành Bản mô tả khung năng lực và vị trí việc làm đối với 100% cơ quan, đơn vị làm cơ sở để thực hiện theo đúng quy định về cơ cấu công chức theo vị trí việc làm được phê duyệt.

- Tăng cường công tác kiểm tra tình hình tổ chức và hoạt động của các cơ quan, đơn vị theo quy định (gắn với công tác thanh tra, kiểm tra ngành nội vụ); kịp thời xử lý các vấn đề phát hiện qua kiểm tra.

- Phối hợp tham mưu cấp có thẩm quyền triển khai thí điểm Đề án đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp phòng đối với các cơ quan nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan khảo sát, đánh giá mức độ hài lòng của người dân đối với chất lượng các dịch vụ hành chính công.

4. Phòng Tài chính và Kế hoạch:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn khẩn trương tham mưu Ủy ban nhân dân huyện thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện đúng các quy định, quy trình trong quản lý ngân sách nhà nước. Tăng cường công tác thẩm tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định về quản lý ngân sách; thường xuyên kiểm tra việc thực hiện công khai ngân sách ở xã, thị trấn.

5. Phòng Tư pháp:

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện kế hoạch rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật hàng năm; kế hoạch kiểm tra việc thực hiện văn bản quy phạm pháp luật và báo cáo kết quả thực hiện đúng thời gian quy định; xử lý các vấn đề phát hiện qua rà soát, kiểm tra.

- Theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật hàng năm đảm bảo đúng quy trình, theo danh mục đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

6. Phòng Tài nguyên và Môi trường: Chủ trì, phối hợp các cơ quan có liên quan tăng cường chỉ đạo và thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện nghiêm yết, công khai minh bạch kịp thời các quy hoạch - kế hoạch sử dụng đất, khung giá đất, các quy định, chính sách liên quan đến đền bù, hỗ trợ, giải tỏa, tái định cư,... để người dân biết, tiếp cận, thực hiện và giám sát thực hiện.

7. Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội: Tăng cường hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện quy trình rà soát, xét duyệt và công khai các hộ nghèo, cận nghèo, hộ mới thoát nghèo và giải quyết các chế độ chính sách xã hội theo đúng quy trình, thủ tục quy định; đánh giá mức độ tham gia và hưởng lợi của người dân trên địa bàn trong lập kế hoạch và thực hiện các hoạt động của chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo.

8. Thanh tra huyện: Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tăng cường kiểm tra, hướng dẫn thực hiện tốt trách nhiệm giải trình với người dân. Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham

những của các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn; đồng thời công khai rộng rãi kết quả xử lý đối với tổ chức, cá nhân gây khó khăn, những nhiễu, tiêu cực để người dân biết.

9. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn: Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến với hình thức đa dạng, phong phú các quy định của pháp luật về tham gia bầu cử Trưởng thôn, tổ trưởng khu phố; thực hiện Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở (*có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2023*); Luật Phòng chống tham nhũng; các hình thức giám sát cộng đồng của Ban Thanh tra nhân dân, Ban Giám sát đầu tư cộng đồng; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở theo phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”; các quy định về sự đóng góp tự nguyện của người dân đối với các vấn đề dân sinh ở nơi sinh sống. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; kiến nghị xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm (nếu có).

10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện chủ trì, phối hợp với các Phòng, ban, ngành liên quan tổ chức triển khai thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và Ban Giám sát đầu tư cộng đồng để góp phần nâng cao trách nhiệm giải trình của chính quyền cơ sở đối với người dân.

Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tập trung triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch này, nhằm cải thiện Chỉ số PAR INDEX trên địa bàn huyện, góp phần cải thiện các Chỉ số của tỉnh trong những năm tới. Hàng quý, các cơ quan, đơn vị, địa phương, tổng hợp báo cáo đánh giá tình hình, kết quả thực hiện gửi Ủy ban nhân dân huyện (*qua Phòng Nội vụ để tổng hợp*).

Giao Phòng Nội vụ theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình thực hiện của các cơ quan, đơn vị, địa phương; kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân huyện những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện các Chỉ số để xem xét, chỉ đạo, giải quyết./.

Nơi nhận:

- TT: Huyện ủy, HĐND;
- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT UBND huyện;
- UBMTTQVN và các Đoàn thể huyện;
- Các phòng, ban, ngành của huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH



Kiều Tấn Thịnh